



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 03 » ноября 2011 г.

№ 116

О внесении изменений в постановления губернатора Белгородской области от 13 апреля 2006 года № 52 и от 26 сентября 2011 года № 93

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 12 закона Белгородской области от 30 марта 2005 года № 176 «О государственной гражданской службе Белгородской области» и в целях обеспечения эффективной работы с кадровым резервом Белгородской области и кадровыми резервами государственных органов Белгородской области **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление губернатора Белгородской области от 13 апреля 2006 года № 52 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Белгородской области» следующие изменения:

– в пункте 4 слова «за заместителя губернатора области – руководителя аппарата губернатора области О.Н. Полухина» заменить словами «на заместителя Губернатора области – начальника департамента кадровой политики области В.А. Сергачёва»;

– в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Белгородской области, утвержденное в пункте 1 названного постановления:

пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Работа с кадровым резервом проводится в соответствии с ежегодным планом работы с кадровым резервом в соответствующем государственном органе.»;

абзац 2 пункта 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Конкурс на замещение соответствующей вакантной должности гражданской службы объявляется в случае письменного отказа гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве на данную должность, от замещения предложенной должности либо при отсутствии

кандидатур из числа лиц, состоящих в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.»;

в пункте 1.7 раздела 1 слова «, как правило,», «более» исключить;

в пункте 2.1 раздела 2 слова «по категориям и группам должностей гражданской службы и» исключить, далее по тексту;

пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа области для замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса в порядке, предусмотренном статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.»;

второе предложение пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«При подборе кандидатов учитываются результаты служебной деятельности, уровень образования, стаж государственной службы (стаж (опыт) работы по специальности), профессиональные знания и навыки, предъявляемые к различным группам должностей гражданской службы в соответствии с распоряжением губернатора области от 24 июля 2006 года № 584-р «О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам государственных гражданских служащих Белгородской области.»;

пункт 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Гражданский служащий (гражданин), включенный на конкурсной основе в кадровый резерв для замещения одной должности, с его письменного согласия может быть назначен на другую должность в этом или ином государственном органе, на которую не сформирован кадровый резерв, в случае его соответствия квалификационным требованиям, определенным должностным регламентом по этой должности.

При этом должность, на которую гражданский служащий (гражданин) может быть назначен, должна быть не выше той группы и категории должностей, к которым относится должность, на которую он включен в кадровый резерв.»;

пункт 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. Гражданский служащий включается в кадровый резерв того государственного органа, в котором он замещал должность гражданской службы, в случае приостановления служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, с освобождением гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы:

1) в связи с призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

2) в связи с восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

3) в связи с избранием или назначением гражданского служащего на выборную должность в государственный орган, избранием его на выборную должность в орган местного самоуправления либо избранием его на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

4) в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано решением уполномоченного органа чрезвычайным;

5) в иных случаях, связанных с исполнением государственных обязанностей, установленных федеральными законами.»;

пункты 2.6-2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.6. К сведениям о гражданских служащих (гражданах), включенных в установленном порядке в кадровый резерв Белгородской области и кадровый резерв государственного органа области, относятся:

фамилия, имя, отчество;

год рождения;

образование (наименование учебного заведения, год окончания учебного заведения, полученная специальность или квалификация), ученая степень;

занимаемая должность и место работы на момент включения в кадровый резерв;

стаж работы на момент включения в кадровый резерв;

должность, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв;

документ о включении в кадровый резерв (с указанием реквизитов правового акта).

Указанные сведения формируются по установленной форме согласно приложению.

2.7. Выписки из документов о включении гражданского служащего в кадровый резерв, а также об исключении из кадрового резерва с указанием правовых оснований приобщаются к личному делу гражданского служащего.»;

подпункт 2.8.1 пункта 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.8.1. Списки гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв государственных органов области, а также копии правовых актов государственных органов о включении гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственных органов области, представляются в государственный орган по управлению государственной гражданской службой области в двухнедельный срок со дня принятия

соответствующего акта для включения их в кадровый резерв Белгородской области.»;

пункт 2.9 раздела 2 исключить;

пункт 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.11. Гражданский служащий (гражданин) исключается из списков кадрового резерва по следующим основаниям:

а) назначение его на должность гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, либо иную равнозначную или вышестоящую должность, временную должность или должность гражданской службы на период временного отсутствия основного работника;

б) письменный отказ от участия в выполнении мероприятий, утвержденных планом индивидуальной подготовки, или неудовлетворительная оценка выполнения им указанных мероприятий;

в) снижение показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего на протяжении 3 месяцев, подтвержденное сводными отчетами оценки деятельности гражданских служащих для выплаты ежемесячного денежного поощрения, основанной на достижении показателей результативности профессиональной служебной деятельности, представляемыми руководителями структурного подразделения государственного органа;

г) совершение гражданским служащим дисциплинарного проступка, за которое к нему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктами 3, 4, 5 части 1 статьи 57 Федерального закона;

д) письменный отказ от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, либо повторный отказ от предложения о замещении иной равнозначной или вышестоящей вакантной должности гражданской службы;

е) ликвидация государственного органа области, сокращение должности гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, за исключением случая, предусмотренного пунктом 2.12 настоящего Положения;

ж) подача личного заявления в письменной форме об исключении из кадрового резерва;

з) невозможность исполнять должностные обязанности по должности, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

и) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению или нахождению на гражданской службе;

к) истечение срока нахождения в кадровом резерве;

л) смерть или признание решением суда умершим (безвестно отсутствующим).

Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа области с указанием правовых оснований принимается руководителем государственного органа области в течение 10 дней со дня наступления оснований для его исключения.

Копия правового акта государственного органа области об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва направляется кадровой службой государственного органа области в двухнедельный срок с момента принятия соответствующего акта в государственный орган по управлению государственной гражданской службой области.

При назначении гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность гражданской службы из кадрового резерва иного государственного органа области, кадровой службой государственного органа, в котором произошло назначение, копия соответствующего правового акта в двухнедельный срок с момента его принятия направляется в государственный орган, в котором гражданский служащий (гражданин) был включен в кадровый резерв.»;

дополнить раздел 2 пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. В случае если ликвидация государственного органа области или сокращение должности гражданской службы, в кадровом резерве на замещение которой состоит гражданский служащий (гражданин), осуществлена с передачей функций иному государственному органу области, он включается в кадровый резерв данного государственного органа области на замещение равнозначной по отношению к ней вакантной должности гражданской службы, в случае его соответствия установленным квалификационным требованиям, по решению руководителя государственного органа.»;

пункт 3.2 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«За организацию проведения работы по подготовке гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа Белгородской области, несет ответственность руководитель структурного подразделения, для замещения должности в котором гражданский служащий (гражданин) был включен в кадровый резерв.»;

в пункте 3.3 раздела 3 слова «(приложение № 3)» исключить;

в пункте 3.4 раздела 3 слова «План практической подготовки кадрового резерва государственного органа» заменить словами «План работы с кадровым резервом в государственном органе»;

пункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. План индивидуальной подготовки гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа области, должен предусматривать конкретные мероприятия, обеспечивающие приобретение необходимых теоретических знаний и практических навыков для замещения должности гражданской службы.

План индивидуальной подготовки гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа области, разрабатывается гражданским служащим (гражданином), включенным в кадровый резерв, совместно с руководителем структурного подразделения, для замещения должности в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв, согласовывается с кадровой службой государственного органа области и утверждается руководителем

государственного органа области, в компетенцию которого входит назначение на должность или освобождение от должности гражданской службы соответствующих гражданских служащих, в течение месяца со дня включения его в кадровый резерв государственного органа.

Индивидуальный план подготовки гражданского служащего (гражданина) составляется в трех экземплярах, которые находятся по одному экземпляру у гражданского служащего (гражданина), руководителя структурного подразделения, для замещения должности в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв, и в кадровой службе государственного органа области для контроля за его выполнением.»;

дополнить раздел 3 пунктом 3.11 следующего содержания:

«3.11. Ежегодно не позднее 15 декабря руководитель структурного подразделения, для замещения должности в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв, представляет руководителю государственного органа области отчет о выполнении гражданским служащим (гражданином), включенным в кадровый резерв, мероприятий плана индивидуальной подготовки, запланированных на год.

По результатам представленного отчета осуществляется корректировка плана индивидуальной подготовки гражданского служащего (гражданина), а при неудовлетворительном его выполнении готовится правовой акт государственного органа области об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа области.»;

пункт 3.11 считать пунктом 3.12 и изложить в следующей редакции:

«3.12. Кадровый резерв Белгородской области пересматривается ежегодно.»;

приложения № 1 и приложение № 3 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Белгородской области исключить;

приложение № 2 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Белгородской области изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление губернатора Белгородской области от 26 сентября 2011 года № 93 «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске государственным гражданским служащим Белгородской области, имеющим ненормированный служебный день» следующие изменения:

- часть преамбулы изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьями 45 и 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», далее по тексту.

**Губернатор
Белгородской области**



Е. Савченко

Приложение
к постановлению губернатора
Белгородской области
от «03» ноября 2011 года
№ II6

Приложение
к Положению о кадровом резерве на
государственной гражданской службе
Белгородской области

СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

(наименование государственного органа Белгородской области)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Образование (вуз, год окончания, полученная специальность или квалификация), ученая степень	Занимаемая должность и место работы на момент включения в кадровый резерв	Стаж работы на момент включения в кадровый резерв	Должность, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв	Документ о включении в кадровый резерв (вид правового акта, дата, номер)
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель государственного органа Белгородской области

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

